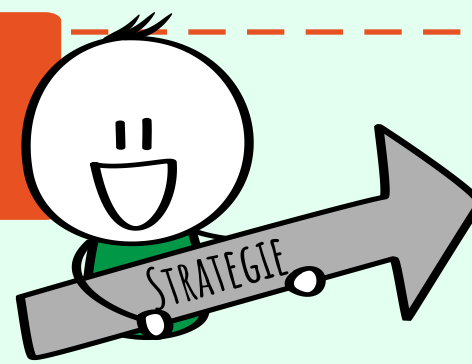


MEERJARENSTRATEGIE 2022-2027

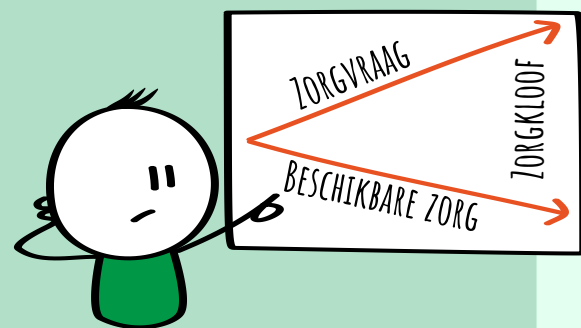


Heemzicht

WONEN • WELZIJN • ZORG

AANLEIDING

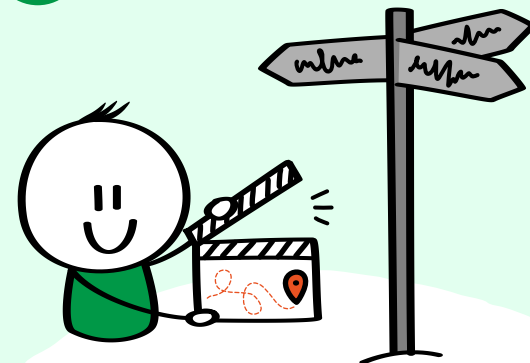
Een grote uitdaging!



Het zorglandschap verandert. Hoe gaan wij hiermee om?

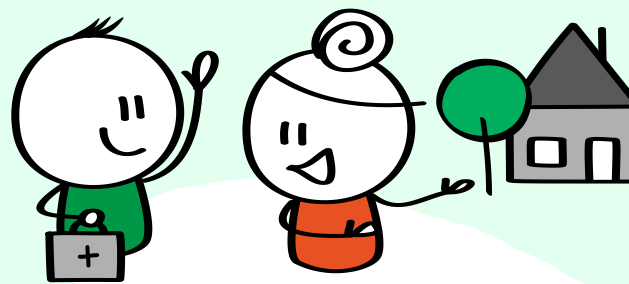
WAT WE DOEN

1 PREVENTIE



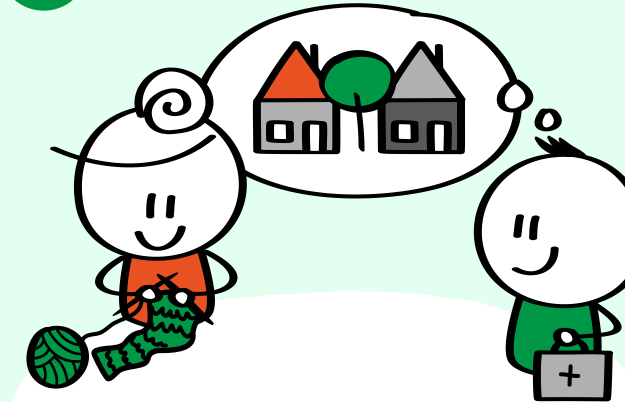
Wij zien ons als de regisseur en doorverwijzer in de regio.

2 THUIS



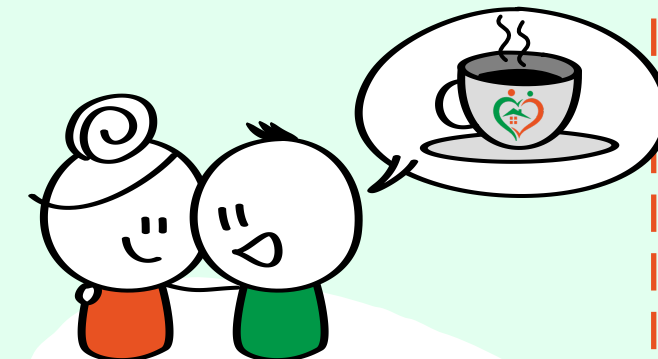
Clïent krijgt thuis zorg vanuit de Thuiszorg en Heemzicht.

3 ANDERS THUIS



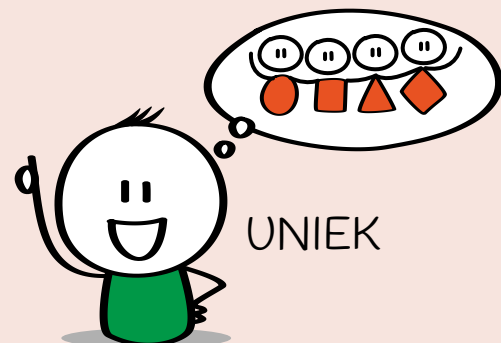
Clïent woont in een eigen appartement, maar krijgt veel of volledige zorg.

4 THUIS BIJ HEEMZICHT

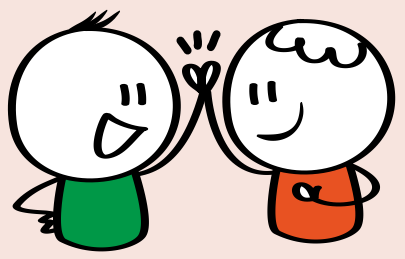


Clïent woont volledig bij Heemzicht incl. alle zorg en activiteiten.

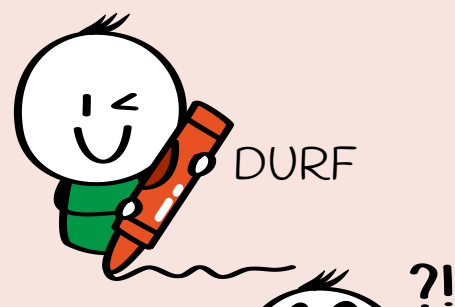
KERNWAARDEN



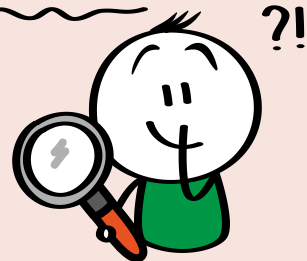
UNIEK



SAMENWERKING



DURF

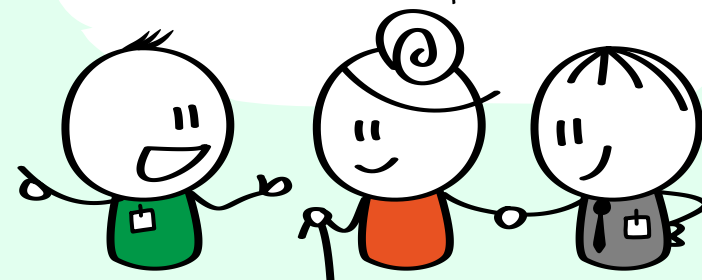


NIEUWSGIERIGHEID

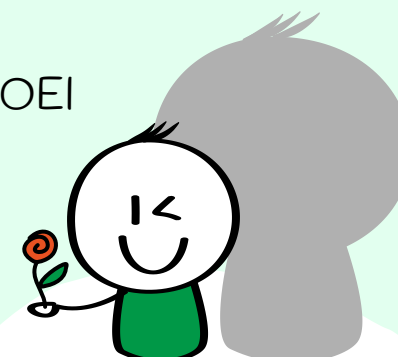
LEIDENDE PRINCIPES

1 ZELFSTANDIG

Heemzicht blijft zelfstandig. We richten ons op zorg en ondersteuning van kwetsbare ouderen. Samen met onze partners.



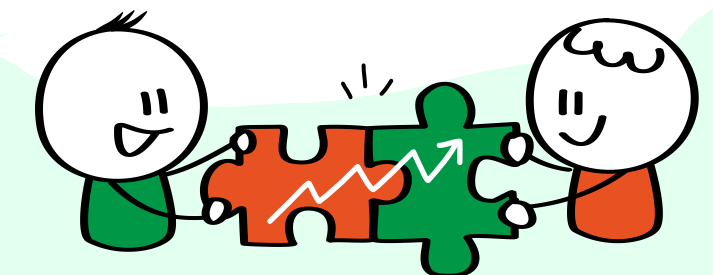
3 GROEI



We willen groeien. Voor de toenemende vraag. Maar altijd met ons kleinschalige karakter.

5 INFORMELE ZORG

De samenwerking tussen professionals en informele zorg zal belangrijker en intensiever worden in de toekomst.

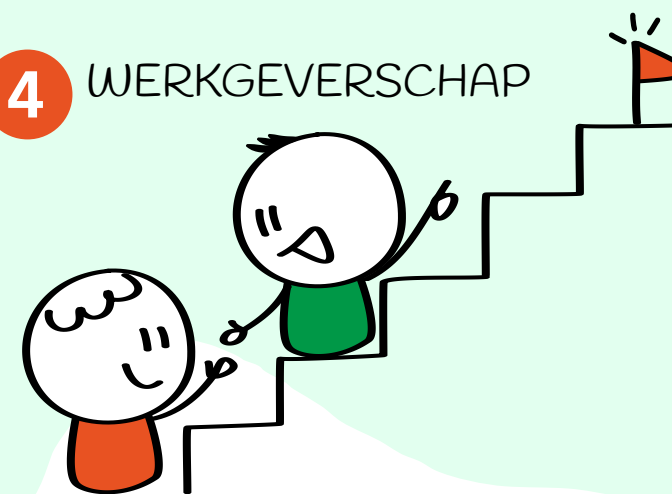


2 KIEZEN

We leveren alleen reguliere PG-zorg, somatische zorg en thuiszorg. Door te kiezen kunnen we ons specialiseren.



4 WERKGEVERSCHAP



Heemzicht wil aantrekkelijk zijn en blijven voor (potentiële) medewerkers. Waarbij we samen het beleid vormgeven.

6 BEWEZEN TECHNOLOGIE

We kiezen voor (bewezen) zorg-technologische innovaties. Als het de cliënt en medewerkers echt ondersteunt.

